

القيـــادة والمسؤولية المجتمعية

الدكتور شكري رفاعي المراشده الدكتور هيشم محمد الطعاني

محكم علمياً



LEADERSHIP



SUPPORT



SUCCESS



PARTNERSHIP



NETWORK



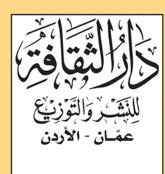
VOLUNTEER



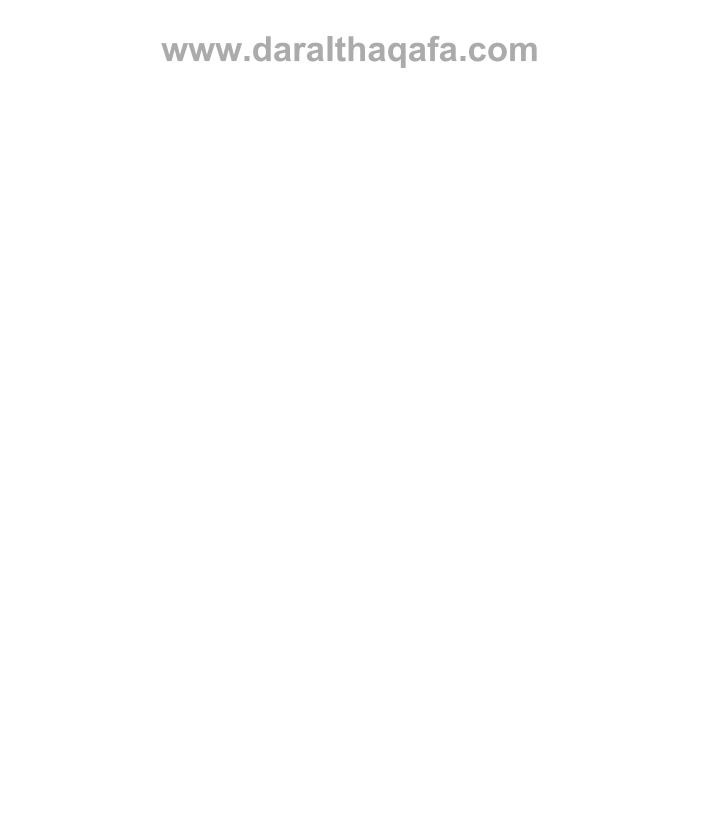
HUMAN RIGHTS



WORKSHOP







361, 2

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية: (2024/2/1225)

المؤلف: هيشم محمد الطعاني - شكري رفاعي المراشده

الكتاب: القيادة والمسؤولية المجتمعيا

الواصفات: المسؤوليــة الاجتماعيــة - القيــادة - الإدارة - العمـــل التطوعـــي المؤسسات الاجتماعيـة

لا يعبـر هـذا المصنف عـن رأى دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهــة حكوميــة أو الناشـر

ISBN: 978-9923-15-284-3

الطبعة الثانية 2025م - 1446هـ مزيدة و منقحسة

—جميع الحقوق محفوظة Copyright © All rights reserved

رتبت كافة التشريعات مسؤولية جزائية على انتهاك حقوق المؤلف وحقوق الناشر وحقوق الناشر وحقوق الناشر وحقوق الملكية الفكرية سواء كــان هذا الانتهاك بالاستنساخ أو التصوير أو التخزين أو الترجمــــة أو التسجيـــل الصوتــــي أو المرئــــي أو تحويـــل المصنـــف (الكتـــاب) إلى صيغة إلكترونية و/أو بأية طريقة أخرى دون الموافقة الخطية للمؤلف والناشر مالكــي حقــوق الملكيــة، وتعتبــر جميـع الأفعــال المذكورة أعلاه من الجرائم، وتصل عقوبتها إلى الحبس، ولم تقف التشريعات عند ذلك، بل يترتب على هذه الجرائم مسؤوليــة مدنيـــة، تتمثل بمطالبة المعتدي بالتعويض عن الضرر المادي والمعنوي.

وعليــه نهيـب بالجميع الالتزام واحترام قانون حق المؤلف وحقوق الملكية الفكرية تجنباً للمساءلــة القانونيــة وتحــت طائلــة المسؤولية الجزائية والمدنية والإداريــة



أُسَّسها خَالِند كَمِمُود جَابر حيف عام 1984عمَان - الأردن Est. Khaled M. Jaber Haif 1984 Amman - Jordan

المركز الرئيسي

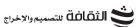
الناش:

عمان - وسط البلند - قبرب الجامع الحسيني - سنوق البتراء - عمارة الحجيسري - رقبم 3 د هاتف: 1532 عمسان 11118 الأردن هاتف: 1532 عمسان 11118 الأردن

فسرع الجامعسة

عمان - شارع الملكة رانيا العبد الله - مقابل بوابة العلوم - مجمع عربيات التجاري - رقم 261 الطابسيق الأول - هاتسف: 5341929 6 (962 +) - ص. ب 20412 عمسسان 11118 الأردن

Dar Al-Thaqafa For Publishing & Distributing
Website: www.daralthaqafa.com e-mail: info@daralthaqafa.com



القيادة والمسؤولية المجتمعية

الدكتور الاستاذ هيثم محمد الطعاني شكري رفاعي المراشده

____ محكم علميــــأ



الإهداء

أُقدِمُ هذا الكِتَابَ إلى جَبِيعِ الأشخاص الذين يعتقِدُون بِاهْمِيةِ القِيَادَةِ والمَسَوُولِيَةِ الاجتماعِيّةِ. إَهُم مَم الذين يَسعَونَ إلى تحقيقِ التغيير الإيجابِي في المَجتمعاتِ التي يعيشُونَ فيها. أَهُم يَدرُكُونَ أَنَّ القِيَادَةُ الحَيْمِيَّةَ لَيسَتْ فَقَطْ فِي تَحقيقِ النَّجاحِ الشخصِيّ، بَلْ فِي خِدمَةِ الآخَرِينَ وتَحقيقِ رفاهِيّةِ المَجتَمعِ بِأَكْمَلِهِ. إلى كُلِّ قَائِدٍ يَعمَلُ عَلَى تَطويرِ نَفسِهِ وتَحسِين مَهارَاتِهِ القيَادِيَّةِ، أَهْدِي هَذَا الكِتَابَ لِيكُونَ مَصَدَرَ إلهَامٍ وتُوجيهِ لَكَ فِي رحلِيكَ القِيَادِيَّةِ. إِنهُ يحتوي على مَفاهِيمٍ وأَفكارِ تُسَاعِدُكَ عَلَى فَهُم أَهمِيةِ القِيَادَةِ وكُلُهفيّةِ تَطبيقِهَا فِي حَيَاتَكَ اليُومِيَّةِ. إلى كُلِّ مَنْ يُومِنُ بِالمَسؤُولِيَّةِ الاجتمَاعِيَّةِ ويَرَغَبُ فِي المَساهَمةِ فِي تَحسِين تَحقيقِهَا . إِنهُ يُقدَمُ نُصَدَتِ الإَيكابِي فِي تَطيقِهَا . إِنهُ يُقدِمُ أَهمِيّةِ المَسؤُولِيَّةِ الاجتمَاعِيَّةِ وكَلُفيَّةٍ تَحسِين تَحقيقِهَا . إِنهُ يُقدَمُ نَصَائِح وَإِسْتِرَاتِيجِيَّاتٍ لِلمَسَاهَمةِ فِي تَطيورِ المَجتَمَعِقِةِ المَشؤُولِيَّةِ الاجتمَاعِيَةِ وكَلُفِيَّةٍ وكَلُفِيَّةِ المَعْرَدِي الإلَيكابِي. وتَحفيز لِكُلِّ مَن يُقرَقُ فِي العَالَمِ، والمَسؤُولِيَة الاجتمَاعِيَةِ هِي الطَرِيقة وكَلُفِيدَةِ الاجتمَاعِيَة مَا النَوْنِ يَصَعَيْقِ الْعَادَةُ هُمَ الذين يَصَعَعُونَ الفَرق فِي العَالَمِ، والمَسؤُولِيَة الاجتمَاعِيَة هِي الطَرِيقة والمَعْرَقِ النَّه المَعْرَقِ التَعْيِرِ الإِيكابِي فِي حَيَاتِنَا وَحَيَاةِ الآخَرِينَ . شُكُواً لِكُلِّ مَن يَسعَى القِيَادَةِ والمَسْشُولِيَةِ الاجتِمَاعِيَةِ، وشُكُمُّ المَكلِّ مَن يُعْمِنُ بِأَنْ جَمِيعًا قَادِرُونَ عَلَى تَحقِيقِ النَّغِيرِ الإِيكابِي فِي العَالَمِ. والمَسْتُولِيَةِ الاجتِمَاعِيَةِ، وشُكُمُّ لِكُلِّ مَن يَسعَى القِيَادَةِ والمَسْتُولِيَةِ الاجتِمَاعِيَةِ، وشُكُمُّ إلَى الْمَلْمِ مَن العَالَمِ، والمَلْمَ مَن يَصَعَى القَالَمِ، والمَلْمُ مَن يَصَعَى القَالَمِ، والمَلْمُ مَن يَصَعَى القَالَمِ، والمَلْمِ المَلْمِ مَن القَالَمِ فِي العَالَمِ المَنْ المَنْ مَن مُن عَلَى الْعَالَمِ فَي العَالَمِ المَسْلِقُولِيَةِ المَامِدِينَ عَلَيْ الْمَلْمِ الْمَلْمِ الْمَلْمِ الْمَلْمِ الْمَلْمُ الْمَلِ

الفهرس	

الفهرس

11	 المقدمة
13	 التمهيد

الفصل الأول

القيادة

مفهوم وعناصر وأهمية ووظائف القيادة
مُفهوم القيادة
عناصر القيادة
اهمية القيادة
وظائف القيادة
المهارات القيادية ومواصفات القائد الناجح
مهارات القيادة الجيدة
الصفات العامة التي يتحلى بها القادة الناجحون
واجبات وحقوق القاّئد
نظريات القيادة
النظرية التقليدية
النظرية السلوكية
النظرية الموقفية
النظرية التفاعلية
النظرية التبادلية
أنماط القيادة
النمط الأوتوقراطي التسلطي
النمط الديمقراطي
النمط الفوضوى
نمط القيادة الرسمية وغير الرسمية

		
	,	
33	أنواع القيادة	
	القيادة الكيرزماتية	
34	القيادة التبادلية	
36	القيادة التحويلية	
41	القيادة الريادية	
48	تدريبات وأنشطة الفصل الأول	
	الفصل الثاني	
	المسؤولية المجتمعية	
53	مقدمة	
54	مدخل إلى مفهوم المسؤولية المجتمعية	
55	مؤسسات بناء المسؤولية المجتمعية	
59	قيم المسؤولية المجتمعية	
59	صفات الشخص المسؤول اجتماعياً	
60	مجالات عملية لتطبيق المسؤولية المجتمعية	
62	المسؤولية المجتمعية في المنظور الإسلامي	
64	مجالات المسؤولية المجتمعية	
65	آثار وانعكاسات تطبيق المسؤولية المجتمعية	
66	المسؤولية الوطنية	
69	مسؤوليات الفرد تجاه الوطن	
71	تنمية الشعور بالمسؤولية	
72	ثقافة الخدمة الاجتماعية	
73	الأبعاد الاجتماعية التي يمكن تطويرها وتنميتها	
	العمل التطوعى أهدافه وأهميته	
	تعريف العمل التطوعي	
	المتطوع	
	ى أهداف العمل التطوعى	
	أهمية العمل التطوعي (فوائد وآثار العمل التطوعي)	
	أسباب العزوف عن العمل التطوعي	

الفهرس	
78	دوافع التطوع
	أنواع العمل التطوعي
	العمل التطوعي والانتماء للوطن
	الولاء والانتماء
	تعريف مفهوم الانتماء
	العلاقة بين مفهومي الولاء والانتماء
	عناصر الانتماء
84	مستويات الانتماء (للذات، للأسرة، للوطن، للجماعة، للإنسانية)
87	مظاهر الولاء والانتماء
87	مسؤوليتي تجاه وطني الأردن
87	الأردن الجغرافيا والتاريخ
	التاريخ الأردني المعاصر
102	النظام السياسي الأردني
105	الحياة البرلمانية الأردنية
	المجتمع الأردني
	خصائص المجتمع الأردني
111	التقاليد والعادات الاجتماعية
	السكان
114	الأوراق النقاشية الملكية
133	تدريبات وأنشطة الفصل الثاني
	الفصل الثالث
	البيئة الجامعية
143	مقدمة
144	مكونات البيئة الجامعية
147	العنف الجامعي
148	تعريف مفهوم العنف
151	أشكال العنف
152	أسباب العنف
153	آثار ونتائج العنف

<u> </u>	
	
153	وسائل علاج العنف
154	البحث العلمي
154	أهمية وتعريف البحث العلمي
157	مناهج البحث العلمي
163	انواع البحوث العلمية
164	صفات الباحث المثالية
165	مراحل البحث العلمي (مراحل كتابة البحث)
167	معوقات البحث العلمي
169	تدريبات وأنشطة الفصل الثالث
	الفصل الرابع
دامة	القيادة والمسؤولية المجتمعية ودورهما في تحقيق التنمية المست
173	مقدمة
174	التنمية المستدامة المفهوم والخصائص والأبعاد
	أهداف ومتطلبات التنمية المستدامة
178	دور القيادة والمسؤولية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة
181	تدريبات وأنشطة الفصل الرابع
102	221.21



المقدمة

تعتبر القيادة شكلاً من أشكال العمليات الاجتماعية التي وجدت منذ قديم الزمن وتعد شيئًا مهمًا في الحياة لجميع البشر، حيث كان للأمم السابقة من بدايتها قادة يوجهون الأفراد ويخططون للعمل ويتقدمون الجماعة، فهي ظاهرة من أعقد الظواهر الإنسانية وأكثرها غموضًا. تشكل القيادة محوراً هاماً ترتكز عليه مختلف النشاطات العامة والخاصة على حد سواء، لذا جاءت الحاجة لعملية القيادة لتحقيق التطلعات ولمنع الظلم والفوضى وضياع الحقوق، وكل هذا يتحقق إذا تحلى القائد بالصفات الضرورية والعقل المستنير والتفكير الواعي دون تزمت وانغلاق، بحيث يقوده تفكيره لاتخاذ القرار الصائب، وأن يكون الاتزان والوسطية معيناً له لقيادة المجتمع على اختلاف فئاته وتنوع ثقافاتهم.

ومن هذا المنطلق، حظت القيادة باهتمام العديد من العلماء والفلاسفة والكتاب الذي بدأوا بدراستها ودراسة كل ما يرتبط بها، وفي ضوء الاهتمام بموضوع القيادة وتشعب تفرعاتها، تفاوتت تعاريف القيادة، فبعض الباحثين يرونها بعض الصفات الشخصية وآخرين يرونها سلطة ورسمية بينما يراها آخرون سلوكاً وتفاعلاً وتأثيراً على الآخرين، بناءً على هذا أكد بعض الباحثين إلى ضرورة وجود بناء متسق وفق نظام معين يعتمد عليه في تفسير هذه القيادة، ومن هنا ظهر ما يسمى بنظريات القيادة التي غدت دليلاً وموجهاً للقائد، ومفسراً ومسانداً لعمله ولتحقيق أهدافه ورغباته، ومساعداً للتوصل إلى تنبؤات وتوقعات أكثر دقة عن عمل الجماعات.

تعد القيادة من الموضوعات التي شغلت العالم منذ القدم وعلى الرغم من اتفاق العديد من الباحثين والدارسين على إستراتيجيات القيادة الكفؤة والفعالة إلا أن ما صلح منها بالماضي لا يصلح في الوقت الحاضر أو في المستقبل. وعليه فإن بيئة الأعمال المتفاعلة والمتغيرة دفعت مؤسسات الأعمال إلى ضرورة المداومة على التكيف الدائم مع التغيرات البيئية وتعديل أوضاعها وتجربة المبتكرات والإبداعات الجديدة لضمان بقائها، مما تطلب البحث عن نماذج جديدة للقيادة تتلاءم مع هذه التطورات وتتخلى عن الهياكل الهرمية التقليدية وأن تتبنى التصاميم التنظيمية المرنة

والتميز بالكفاءة والتوجه المستقبلي. فلم تعد المنظمات بحاجة إلى مديرين، بل إلى قادة يعملون على إقناع الناس من حولهم برؤى جماعاتهم ورسالتهم لإحداث التغيير المناسب.



التمهيد

كثيرٌ منّا يحمل في داخله بذور الطموح والأمل، تلك البذور التي تزرعها القيم والمبادئ التي نراها ونتعلمها من أهلنا. يبدأ بعضنا رحلته نحو النجاح والقيادة منن صغره، حينما يتلقى دروساً في العزيمة والأخلاق من أشخاص نبيلين تكون حياتهم قدوة له، تلك اللحظات البسيطة والدروس الصغيرة التي تتلقاها في مرحلة الطفولة، هي التي ترسم مسارك نحو النجاح والقيادة. فمن خلال تلك التوجيهات النبيلة والأخلاقية، تبدأ قصة نموك وتطورك كقائد، تحمل في طياتها قيم الإنسانية والتفاني في العمل، مما يجعلك قادراً على تحقيق الفارق في المجتمع والتأثير على الأخرين بشكل إيجابي.

فالأب والأم، هما المدرسة الأولى لأي شخص يسعى للنجاح. فهما من يرشدون الخطى ويهدون القيم التي تساعد في بناء المستقبل. إن تلك القيم تصقل الشخصية وتجعلكم قادرين على التصدي لتحديات الحياة. بفضل هذه التربية، تصبح قائداً مميزًا يحظى باحترام الجميع.

فالنمو الشخصي والاحترافي يبدأ منذ الصغر، حيث يلعب الأهل والبيئة المحيطة دورًا كبيرًا في بناء شخصيتك القيادية. إذ تمثل هذه الدروس الأولى الأساس الذي تقوم عليه شخصيتك وأسس قيمك، فتصبح القيادة جزءًا لا يتجزأ من حياتك، مستمدة من تلك القيم التي أثرت فيك وأثرت في طريقة تفكيرك وتصرفاتك.

في عالم القيادة، تتجلى الحكمة والفعالية في القدرة على تحويـل الـرؤى إلـى واقع، الحكمـة تتعلـق بالقـدرة علـى اتخـاذ القـرارات الصـائبة والتفكيـر بشـكل إستراتيجي، بينما الفعالية تتعلق بالقدرة على تحويل الرؤى والأفكار إلـى واقـع مـن خلال التخطيط والتنظيم والتنفيذ.

القادة الحكماء يتمتعون بفهم عميق للمشكلات والتحديات التي يواجهونها، ويستخدمون خبرتهم ومعرفتهم لاتخاذ القرارات الصائبة. كما يتمتعون بقدرة على التفكير بشكل إستراتيجي ورؤية الصورة الكبيرة، مما يمكنهم من تحديد الأهداف ووضع الخطط اللازمة لتحقيقها.



أما القادة الفعالين، فهم يتمتعون بقدرة على تحويل الرؤى والأفكار إلى واقع من خلال التخطيط والتنظيم والتنفيذ. يستخدمون مهاراتهم في إدارة الوقت والموارد بشكل فعال، ويتمتعون بقدرة على تحفيز وإلهام الفريق لتحقيق الأهداف المحددة. ومن خلال هذا الكتاب سنعمل على إيصال المعلومة والمعرفة بكل ما يتعلق بالقيادة والمسؤولية المجتمعية حتى نصنع قادة المستقبل وعماد الوطن وأساسه.

شكري المراشدة